

STATUT
ZWIĄZKU AGENTÓW
I
MORSKICH PRZEDSIĘBIORSTW REKRUTACYJNYCH

(uchwalony dnia 25/09/2015)

Spis treści

1. Postanowienia wstępne
2. Nazwa, siedziba, teren działalności Związku
3. Cele statutowe Związku i środki do ich realizacji
4. Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki
5. Władze Związku
6. Zgromadzenie Członków
7. Rada Związku
8. Komisja Rewizyjna Związku
9. Komisje Specjalne Związku
10. Wyróżnienia i nagrody
11. Majątek Związku
12. Postanowienia końcowe

1. Postanowienia wstępne

- 1.1. ZWIĄZEK AGENTÓW I MORSKICH PRZEDSIĘBIORSTW REKRUTACYJNYCH zwany w dalszej części statutu Związkiem, powstał w roku 1993 jako Związek Agentów i Przedstawicieli Żeglugowych w Gdyni i działa w oparciu o przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55 poz.235) i postanowienia niniejszego statutu. Związek skupia pracodawców zajmujących się zarządzaniem zasobami ludzkimi na polskim i międzynarodowym morskim rynku pracy.
- 1.2. Związek może używać nazwy w języku angielskim, która brzmi: ASSOCIATION of POLISH MANNING AGENTS and RECRUITERS.
- 1.3. W obydwu wersjach językowych Związek może używać tradycyjnej, skróconej nazwy APMAR.

2. Siedziba, teren działalności Związku

- 2.1. Związek posiada osobowość prawną a jego siedzibą jest miasto Gdynia.
- 2.2. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą w zakresie określonym w statucie i uregulowanym przez przepisy polskie oraz odpowiednie przepisy prawa obcego.
- 2.3. Związek posiada własne godło (logo). Wzór godła znajduje się w załączniku nr 1.
- 2.4. Związek może tworzyć federacje i konfederacje lub przystępować do nich.
- 2.5. Związek może przystępować do innych organizacji, których cele odpowiadają celom statutowym Związku.
- 2.6. Czas trwania Związku jest nieograniczony.

3. Cele statutowe Związku i środki do ich realizacji

- 3.1. Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w nim członków wobec władz i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego, związków zawodowych, innych organizacji i instytucji oraz reprezentowanie swoich członków w kraju i za granicą.
- 3.2. Inne cele i zadania Związku to :
 - a) propagowanie zasad etyki zawodowej agentów i przedsiębiorstw rekrutacyjnych oraz przestrzeganie ich stosowania
 - b) ustalanie i przestrzeganie właściwych zasad współpracy pomiędzy członkami Związku
 - c) ulepszanie metod pracy agentów i przedsiębiorstw rekrutacyjnych
 - d) podnoszenie poziomu zawodowego agentów i przedsiębiorstw rekrutacyjnych zrzeszonych w Związku.
- 3.3. W celu realizacji celów i zadań określonych w pkt. 3.1 i 3.2. Związek będzie współpracował z władzami, instytucjami i organizacjami dla ochrony praw i

interesów członków Związku, łącznie z ewentualnymi inicjatywami legislacyjnymi.

3.4. Inne formy i sposoby realizacji zadań Związku są następujące:

- a) wymiana doświadczeń i opinii przez organizowanie spotkań, konsultacji i konferencji
- b) współdziałanie z innymi podobnymi organizacjami w kraju i za granicą
- c) pozyskiwanie i przekazywanie zrzeszonym członkom informacji dotyczących branży żeglugowej oraz rynku pracy dla marynarzy
- d) udzielanie rekomendacji swoim członkom wobec kontrahentów krajowych i zagranicznych oraz instytucji i organizacji
- e) uczestnictwo w zwalczaniu nieuczciwości w działalności gospodarczej w obszarze działania członków Związku
- f) udzielanie opinii i konsultacji w sprawach związanych z marynarskim rynkiem pracy i żeglugą na forum prasowym i legislacyjnym
- g) propagowanie wśród marynarzy właściwych postaw zgodnych z najlepszymi wzorami i tradycjami marynarki handlowej
- h) promowanie inicjatyw legislacyjnych i gospodarczych, zarówno w kraju jak i w UE, zapewniających utrzymanie miejsc pracy dla polskich marynarzy
- i) poradnictwo w zakresie prawnym i organizacyjnym przy prowadzeniu działalności gospodarczej przez członków Związku
- j) podejmowanie innych działań wnoszonych przez członków Związku.

4. Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

4.1. Rodzaje członkostwa w Związku :

- a) Członek Honorowy. Może nim zostać każda osoba, niezależnie od przynależności państwowej, szczególnie zasłużona dla rozwoju gospodarki morskiej. Decyzję o nadaniu statusu Członka Honorowego podejmuje Zgromadzenie Członków na wniosek Rady Związku
- b) Członek Wspierający. Może nim zostać każda osoba fizyczna i osoba prawna, która uznając cele Związku zechce je wspierać materialnie, moralnie lub propagandowo. Osoby prawne reprezentowane są w Związku przez swój statutowy organ uprawniony do reprezentacji lub też przez osobę przez ten organ wyznaczoną i należycie umocowaną. Członek Wspierający Związku ma prawo zamieszczać w swoich dokumentach, wydawnictwach i innych materiałach informację o przynależności do Związku w zakresie określonym osobnym porozumieniem, zawartym z Radą Związku. Decyzję o przyjęciu kandydata w poczet członków wspierających Związku podejmuje Rada Związku.
- c) Członek Zwyczajny. Może nim być osoba prawna lub fizyczna prowadząca działalność agenta lub przedsiębiorstwa rekrutacyjnego na podstawie posiadanych pełnomocnictw oraz obowiązujących w Polsce przepisów prawnych i będąca pracodawcą w rozumieniu artykułu 1 ust. 2 ustawy z

dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55 poz.235). Przyjęcie do Związku członków zwyczajnych następuje na mocy decyzji Zgromadzenia Członków Związku, podjętej na wniosek zainteresowanego. Agent lub przedsiębiorstwo, ubiegające się o przyjęcie do Związku musi posiadać rekomendacje przynajmniej dwóch członków Związku z co najmniej pięcioletnim letnim stażem.

- 4.2. Ustanie członkostwa następuje wskutek:
 - a) wystąpienia dokonanego z jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia
 - b) rozwiązania Związku
 - c) likwidacji podmiotu gospodarczego będącego członkiem Związku
 - d) zaprzestania przez członka zwyczajnego prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie przyjętym dla członków Związku
 - e) nie uzyskania przez członka lub odebrania członkowi przez organ administracji państwowej uprawnień do prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie przyjętym dla członków Związku
 - f) śmierci, gdy członkiem Związku jest osoba fizyczna
 - g) wykluczenia ze Związku.
- 4.3. Członek Związku może zostać wykluczony ze Związku uchwałą Zgromadzenia Członków podjętą większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy liczby członków Związku, którym przysługuje prawo głosu podczas obrad Zgromadzenia.
- 4.4. Wykluczenie może nastąpić w przypadku:
 - a) zwłoki w uiszczaniu składek członkowskich przez okres co najmniej 6 miesięcy
 - b) stwierdzenia prawomocnym wyrokiem sądu lub orzeczeniem właściwych organów administracyjnych rażącego naruszenia prawa przez członka Związku
 - c) na wniosek jednego z członków stwierdzający działania na szkodę Związku lub naruszenia zasad etyki zawodowej. W takim przypadku Przewodniczący Rady Związku powołuje specjalną komisję do rozpatrzenia wniosku. Po wysłuchaniu sprawozdania tej komisji Rada zatwierdza wniosek do Zgromadzenia Członków w sprawie wykluczenia członka, większością 2/3 głosów członków Rady.
- 4.5. Członkowie Zwyczajni mają prawo do:
 - a) uczestniczenia w Zgromadzeniach i pracach Związku
 - b) uzyskiwania informacji o pracach Związku
 - c) głosowania nad uchwałami Zgromadzenia
 - d) korzystania z biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Związku
 - e) uczestniczenia w zebraniach, konferencjach oraz innych imprezach organizowanych przez Związek
 - f) korzystania z wszelkich materiałów, urządzeń, opracowań posiadanych przez Związek a służących osiągnięciu jego celów, nadto z organizowanych przez Związek porad, konsultacji, itp.
 - g) noszenia odznaki Związku.
- 4.6. Członkowie Zwyczajni są obowiązani do:
 - a) aktywnego uczestniczenia w pracach Związku
 - b) przestrzegania statutu, stosowania się do uchwał władz Związku

- c) przestrzegania zasad etyki zawodowej i rzetelnego prowadzenia działalności
 - d) terminowego uiszczania składek
 - e) udzielania władzom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności i dla dobra członków zrzeszonych w Związku
 - f) wykonywania przyjętych na siebie jako członka Związku zadań i zobowiązań
 - g) współpracy w zakresie udostępniania materiałów fachowych, opracowywania ich oraz opracowywania referatów , odczytów , organizowania konferencji itp.
- 4.7. Członkostwo w Związku Członka Zwyczajnego nie wypełniającego obowiązku terminowego opłacania składek ulega zawieszeniu w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu za który należna była składka. Zawieszenie członkostwa skutkuje zawieszeniem wszelkich praw przysługujących członkowi , określonych w pkt. 4.5 .
- 4.8. Opłacenie zaległych składek przed wykluczeniem ze Związku powoduje zakończenie okresu zawieszenia .
- 4.9. Członek wykluczony ze Związku z powodu zwłoki w uiszczaniu składek członkowskich przez okres co najmniej 6 miesięcy może być przyjęty ponownie w poczet członków Związku po uregulowaniu zaległych składek , przy zachowaniu zasad określonych w pkt. 4.1. ppkt. c .
- 4.10. Członkowie Honorowi mają te same prawa, co członkowie zwyczajni Związku, za wyjątkiem uprawnień wymienionych w pkt. 4.5 w ppkt. c i d . Członkowie Honorowi Związku mają prawo do wolnego wstępu na wszystkie imprezy organizowane przez Związek i są zwolnieni z obowiązku płacenia składek.
- 4.11. Prawa i obowiązki Członków Wspierających Związku określa porozumienie zawarte pomiędzy Członkiem Wspierającym Związku a Radą Związku.
- 4.12. Rada Związku podejmuje decyzję o skreśleniu członka wspierającego z listy członków na jego pisemny wniosek, a także w przypadku, gdy członek ten nie wypełnia zaciągniętych wobec Związku zobowiązań.

5. Władze i Organa Związku

- 5.1. Władzami Związku są:
- a) Zgromadzenie Członków Związku
 - b) Rada Związku
 - c) Komisja Rewizyjna
- 5.2. Organem wspierającym działania administracyjno-organizacyjne jest Sekretarz Związku.
- 5.3. Pełnienie wszelkich funkcji we władzach Związku jest honorowe i żaden z członków władz Związku, nie jest uprawniony do pobierania wynagrodzenia z tytułu sprawowania funkcji we władzach.
- 5.4. W przypadku rezygnacji bądź odwołania członka władz Związku w trakcie trwania kadencji danego organu władzy, organ funkcjonuje w składzie ograniczonym do najbliższego Zgromadzenia Członków, w trakcie którego skład organu zostanie uzupełniony.

6. Zgromadzenie Członków Związku

- 6.1. Zgromadzenie Członków Związku jest jego organem zwierzchnim i może podejmować decyzje we wszystkich sprawach Związku. Do kompetencji Zgromadzenia należy w szczególności:
- a) ocena działalności Związku w ubiegłym roku
 - b) ocena rachunku zysków i strat, bilansu, decyzje w sprawie rozdysponowania zysków, pokrycia strat
 - c) ocena sprawozdania Rady za rok ubiegły
 - d) ocena sprawozdania Komisji Rewizyjnej za rok ubiegły
 - e) ustalanie programu działalności Związku na rok bieżący
 - f) wybór Rady i Komisji Rewizyjnej Związku
 - g) udzielenie absolutorium Radzie
 - h) ustalanie świadczeń (składek) na rzecz Związku
 - i) odwoływanie Rady lub jej członków oraz Komisji Rewizyjnej lub jej członków
 - j) wykluczanie członków Związku
 - k) decyzje o przystępowaniu do federacji, konfederacji, ich tworzeniu, lub przystępowaniu do międzynarodowych związków
 - l) decyzje o zmianie nazwy Związku, zmianie statutu, ustalaniu znaków firmowych Związku. Wnioski o zmianę Statutu, muszą być zgłoszone co najmniej na 30 dni przed terminem Zgromadzenia i muszą być podpisane przez przynajmniej 5 członków Związku
 - m) decyzje o likwidacji (rozwiązaniu) Związku oraz przeznaczenia majątku Związku w wypadku jego likwidacji. Uchwała o rozwiązaniu Związku może zostać podjęta większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy liczby członków Związku, którym przysługuje prawo głosu podczas obrad Zgromadzenia.
 - n) podejmowanie decyzji o utworzeniu funduszy celowych Związku
 - o) podejmowanie decyzji w sprawach wniesionych przez Radę
 - p) rozpatrywanie wniosków wniesionych przez członków Związku. Wnioski zgłoszone przez członków Związku do rozpatrzenia przez Zgromadzenie powinny być przekazane Radzie przynajmniej na 14 dni przed terminem Zwyczajnego Zgromadzenia i podpisane przez co najmniej 5 członków Związku.
- 6.2. W Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć wszyscy członkowie zwyczajni Związku. Każdemu z nich przysługuje jeden głos.
- 6.3. Zgromadzenie podejmuje decyzje w postaci uchwał. Uchwały Zgromadzenia podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej połowy liczby członków Związku uprawnionych do głosowania, z zastrzeżeniami określonym w pkt. 4.3. i pkt. 6.1. ppkt. m.
- 6.4. W przypadku braku połowy członków uprawnionych do głosowania Rada zwołuje Zgromadzenie w drugim terminie i wówczas uchwały Zgromadzenia podejmowane są zwykłą większością głosów członków uprawnionych do

głosowania i obecnych na zwołanym w drugim terminie Zgromadzeniu . W wypadku zwołania Zgromadzenia w drugim terminie nie obowiązują zastrzeżenia określone w pkt. 4.3. i pkt. 6.1. ppkt. m i uchwały dotyczące wykluczenia członka lub rozwiązania Związku na zwołanym w drugim terminie Zgromadzeniu Związku podejmowane są również zwykłą większością obecnych głosów .

- 6.5. Zgromadzenie zwołuje Rada Związku co najmniej jeden raz w roku, przy czym pierwsze Zgromadzenie jest zwoływane w pierwszej połowie roku. Zawiadomienie o Zgromadzeniu powinno odpowiadać następującym wymogom:
 - a) być dokonane na piśmie, listem poleconym lub pocztą elektroniczną w terminie nie krótszym niż 14 dni przed datą zwoływanego Zgromadzenia .
 - b) zawierać porządek dzienny
 - c) posiadać w charakterze załączników wszelkie niezbędne materiały dotyczące przedmiotu obrad. Każdy członek, ma prawo żądać uzupełnienia porządku dziennego. Żądanie to powinno być zgłoszone na piśmie .
- 6.6. Zgromadzenie może także zostać zwołane na wniosek Komisji Rewizyjnej. W takim przypadku Rada Związku ma obowiązek zwołania Zgromadzenia Członków w terminie 14 dni od złożenia wniosku przez Komisję Rewizyjną.
- 6.7. Zwyczajne Zgromadzenie zwoływane jest w pierwszej połowie każdego roku kalendarzowego. Przedmiotem tego Zgromadzenia jest w szczególności:
 - a) ocena działalności Związku w ubiegłym roku
 - b) ocena rachunku zysków i strat, bilansu, decyzje w sprawie rozdysponowania zysków, pokrycia strat
 - c) ocena sprawozdania Rady za rok ubiegły
 - d) ocena sprawozdania Komisji Rewizyjnej za rok ubiegły
 - e) ustalanie programu działalności Związku na rok bieżący
 - f) podejmowanie decyzji w sprawach wniesionych przez Radę
 - g) rozpatrywanie wniosków wniesionych przez członków Związku. Wnioski zgłoszone przez członków Związku do rozpatrzenia przez Zwyczajne Zgromadzenie powinny być przekazane Radzie przynajmniej na 14 dni przed terminem Zwyczajnego Zgromadzenia i podpisane przez co najmniej 5 członków Związku
- 6.8. W przypadku, gdy wymaga tego interes Związku i konieczne jest podjęcie decyzji w sprawach niecierpiących zwłoki, możliwe jest zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Członków z inicjatywy Rady, Komisji Rewizyjnej lub na żądanie co najmniej jednej trzeciej członków Związku. Przedmiotem obrad Nadzwyczajnego Zebrania Członków mogą być te same sprawy, które leżą w kompetencji zwyczajnego Zgromadzenia Członków.
- 6.9. Rada zwołuje Nadzwyczajne Zebranie Członków w terminie 14 dni od otrzymania wniosku. We wniosku o zwołaniu Nadzwyczajnego Zebrania musi być określony przedmiot obrad. Członkowie Związku zostają powiadomieni o nadzwyczajnym Zgromadzeniu Członków w trybie określonym w ust. 6.5.
- 6.10. Obrady Zgromadzenia prowadzi Przewodniczący Rady Związku lub jeden z

Członków Rady , zaś Sekretarz odpowiada za sporządzenie protokołu.

- 6.11. Głosowania odbywają się jawnie, chyba, że Zgromadzenie podejmie inną decyzję. Decyzje w kwestiach osobowych podejmuje się w trybie głosowania tajnego .

7. Rada Związku

- 7.1. Rada kieruje bieżącą działalnością Związku i reprezentuje Związek na zewnątrz.
- 7.2. Rada oraz jej poszczególni członkowie powoływani i odwoływani są przez Zgromadzenie Członków.
- 7.3. Kadencja Rady Związku trwa dwa lata.
- 7.4. Rada liczy od 3-5 członków.
- 7.5. Na pierwszym posiedzeniu Rada wybiera Przewodniczącego Rady.
- 7.6. Przewodniczący kieruje pracami Rady.
- 7.7. Uchwały Rady zapadają zwykłą większością głosów przy obecności przynajmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W razie równości głosów decyduje głos Przewodniczącego.
- 7.8. Rada zobowiązana jest stosować do postanowień statutu oraz uchwał Zgromadzenia.
- 7.9. Przewodniczący Rady:
- a) kieruje pracami Rady w okresach między Zgromadzeniami Członków
 - b) nadzoruje i koordynuje pracę Sekretarza Związku, a także bezpośrednio lub za pośrednictwem Sekretarza nadzoruje działalność komisji specjalnych
 - c) reprezentuje uczestników Związku na zewnątrz w ich stosunkach z organizacjami krajowymi i zagranicznymi
 - d) w uzasadnionych przypadkach Przewodniczący Rady może delegować na innego Członka Rady lub na Sekretarza Związku swoje uprawnienie z pkt. 7.9. ppkt. c.
- 7.10. Rada realizuje zadania Związku i ustalone przez Zgromadzenie programy działania przy pomocy Sekretarza Związku.
- 7.11. Sekretarz Związku nie jest członkiem Rady.
- 7.12. Do dokonywania wszelkich czynności prawnych i czynności o charakterze finansowym, konieczne jest działanie Przewodniczącego Rady wraz z innym Członkiem Rady.
- 7.13. Rada Związku zatrudnia Sekretarza na podstawie umowy o pracę, która określa jego zakres obowiązków oraz wynagrodzenie.

8. Komisja Rewizyjna

- 8.1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
- 8.2. Komisja składa się z 3 członków.
- 8.3. Komisja Rewizyjna odbywa posiedzenia przynajmniej dwa razy w roku.

- 8.4. Na pierwszym posiedzeniu Komisja wybiera Przewodniczącego.
- 8.5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) stały nadzór nad bieżącą działalnością Rady
 - b) żądanie wyjaśnień od Rady i zgłaszanie wniosków pokontrolnych
 - c) składanie Zgromadzeniu Członków sprawozdań z kontroli oraz wniosków w sprawie absolutorium dla Rady Związku.
- 8.6. Komisja składa sprawozdanie ze swej działalności na Zgromadzeniu Członków oraz przedstawia ocenę pracy Rady.
- 8.7. Kadencja Komisji trwa 2 lata.
- 8.8. Członek Rady nie może być członkiem Komisji Rewizyjnej.
- 8.9. Komisję powołuje i odwołuje Zgromadzenie Członków.
- 8.10. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają bezwzględną większością głosów.

9. Komisje Specjalne Związku

- 9.1. Komisje Związku skupiają członków, zainteresowanych poszczególnymi działaniami działalności statutowej.
- 9.2. Komisje są powoływane przez Radę na wniosek co najmniej 5 członków Związku w celu szybkiego i sprawnego rozwiązania bieżących problemów.

10. Wyróżnienia i nagrody

- 10.1. Związek może ustalić wyróżnienia i nagrody i przyznawać je osobom fizycznym i prawnym zasłużonym w realizacji celów statutowych Związku lub dla samego Związku.
- 10.2. Najwyższym wyróżnieniem, które może nadać Związek jest godność Członka Honorowego Związku.

11. Majątek i finanse Związku

- 11.1. Majątek Związku pochodzi ze składek, darowizn oraz innych prawem dozwolonych źródeł.
- 11.2. Wysokość składek członkowskich ustala Zgromadzenie Członków.
- 11.3. Składka płatna jest miesięcznie z góry, do piętnastego dnia każdego miesiąca, za który jest należna .
- 11.4. Za sprawy finansowo-księgowe odpowiada Rada Związku i Sekretarz Związku.
- 11.5. Księgowość Związku prowadzona jest przez firmę rachunkową wynajętą przez Radę Związku na podstawie podpisanej umowy.
- 11.6. Członkowie Związku mogą dokonywać okazjonalnych lub regularnych wpłat dla wykonywania jego statutowych zadań, w wysokości ustalonej przez Zgromadzenie Członków lub przez umowę zawartą między Radą Związku i dokonującym dodatkowych wpłat członkiem.
- 11.7. Wpłaty określone w ust. 11.6. mogą być dokonywane na utworzone uchwałą

Zgromadzenia lub decyzją Rady fundusze celowe , które nie stanowią majątku Związku a wykorzystane mogą być tylko zgodnie z ich przeznaczeniem a w szczególności jako darowizny dla organizacji pożytku publicznego i fundacji.

12. Postanowienia końcowe

12.1. Związek nie może:

- a) udzielać pożyczek członkom , członkom władz lub pracownikom i zabezpieczać ich zobowiązań majątkiem Związku
- b) przekazywać majątku Związku na rzecz jego członków, członków władz lub pracowników

12.2. Związek może zostać rozwiązany uchwałą Zgromadzenia Członków podjętą w trybie określonym w pkt 6.3. i pkt. 6.4.

12.3. Zgromadzenie Członków, które podjęło uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje także uchwałę w sprawie przeznaczenia majątku likwidowanego Związku na pokrycie jego zobowiązań.

12.4. Rokiem sprawozdawczym Związku jest rok kalendarzowy.

12.5. We wszystkich sprawach nie uregulowanych niniejszym statutem stosuje się obowiązujące przepisy prawne, a w szczególności ustawę z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz.235).